



Benieuw naar de prestaties en potentieel van uw huidige verbetermanagement capaciteit?

Wat is een Improvement Scan?

De Improvement Scan stelt een organisatie in staat om de huidige verbetermanagement capaciteit en prestaties te evalueren en het verbeterpotentieel te bepalen

Door middel van analyses, interviews, enquêtes en observaties op de werkvloer worden mogelijkheden en risico's geïdentificeerd en gekwantificeerd

Waarom een Improvement Scan?

De Improvement Scan is waardevol voor organisaties omdat het concrete aanbevelingen geeft over de optimalisatie van verbetermanagement processen maar ook ten aanzien van verbeterinitiatieven

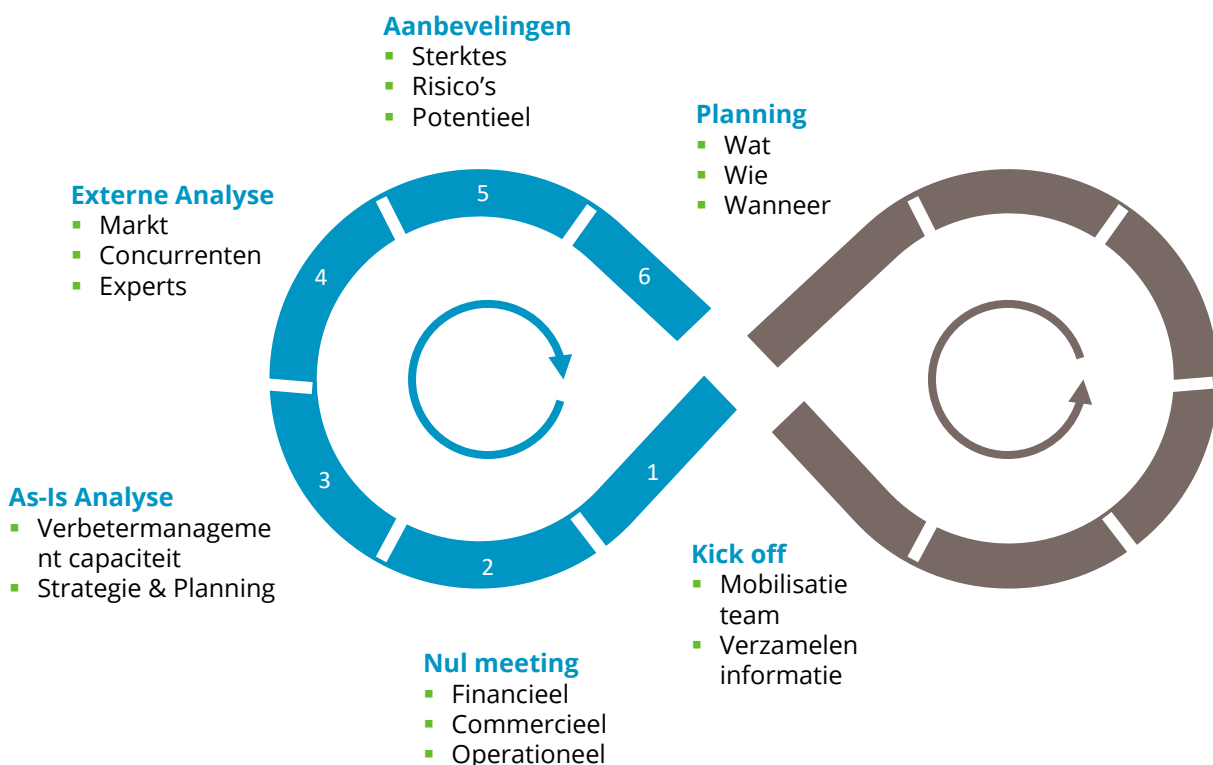
Het is een aanpak die in korte tijd uitgevoerd kan worden. De methodologie geeft een compleet beeld en is praktisch toepasbaar

Wat doen we?

Improvement Cycle helpt u om de Improvement Scan uit te voeren. Hierbij hanteren wij een gestructureerde aanpak en leveren diverse analyses in korte tijd. De door u beschikbaar te stellen middelen zullen beperkt zijn. De inzichten en de aanbevelingen zijn concreet en uitvoerbaar

Onze aanpak en resultaten

Tijdens de Improvement Scan worden de onderstaande stappen doorlopen. De Improvement Scan is de eerste fase van de verbetercyclus en input voor de Verbeterstrategie en Routekaart





Wie zijn we?

Improvement Cycle is een netwerk organisatie bestaande uit enthousiaste en ervaren specialisten, experts, trainers en managers. Wij zijn gepassioneerd in Verbetermanagement en Organisatie Ontwikkeling

Samen met organisaties creëren we verbetervermogen, optimale cultuur, innovaties en resultaten

Hierbij hanteren we hoge normen en waarden ten aanzien van gelijke rechten en omgangsregels. Iedereen is gelijk en moet met respect behandeld worden

Waar in geloven we?

Onze diensten zijn gericht op het versnellen van de organisatie en prestaties. Dit doen we door hun verbetercyclus te evalueren en te ontwikkelen.

Door barrières weg te nemen, verbeteren we de betrokkenheid van de organisatie, stimuleren we creativiteit en autonomie

Wij geloven dat werk net zo natuurlijk kan zijn als vrije tijdsbesteding als de omstandigheden er naar zijn. Medewerkers zullen zelfsturend en creatief zijn om hun werk- en organisatiedoelstellingen te bereiken als ze zich eraan committeren

Door mensen te respecteren, begeleiden, belonen, en te voorzien van de middelen worden de individuele en organisatie doelstellingen beiden behaald

Wilt u meer weten?

Bent u geïnteresseerd in een van onze producten of wilt u een kennismakingsgesprek? Neem dan contact met ons op door een e-mail versturen naar: info@improvementcycle.org

